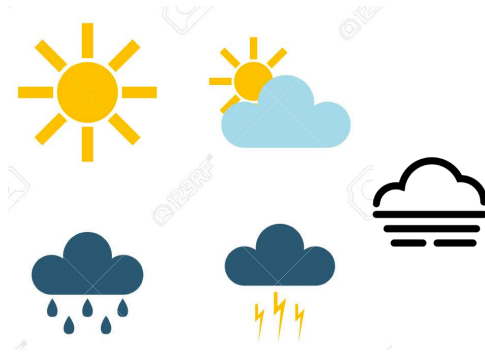


Weerbericht retro

Geïnspireerd op de retrospective van Barry Heins

Vorbereiding:

1. Teken op een whiteboard een grote landkaart met 5 regio's of provincies
2. Noem deze delen naar de 5 scrum waarden: **transparantie, toewijding, focus, respect en moed**
3. Print de weersymbolen als voorbeeld (zie eind van dit document):
 - Zon (geen vuiltje aan de lucht)
 - Licht bewolkt (wat kleine problemen hier en daar maar verder hoopvol)
 - Zware regen (paar fikse uitdagingen)
 - Onweersbui (diepe problemen)
 - Mistig (geen idee hoe het zal gaan)



Verloop

Deel 1: Wat gaan we doen?

- Leg uit: voorspellen van het weer in de komende sprint gebaseerd op hoe afgelopen sprint ging

Deel 2: Scrum waarden

- Scrum waarden: vorm tweetallen en bespreek wat de waarden voor je betekenen (3 min)
- Plenair: verzamel de aspecten van de scrum waarden op whiteboard

Deel 3: Voorspel het weer

- Vorm drietallen en geef elk drietal 5 magneten in een eigen kleur en een whiteboard marker
- Opdracht: plak per scrum waarde het juiste icoon op het bord. Het gaat vooral om de bespreking. Probeer consensus te vinden binnen je groepje. (10 minuten)
- Teams presenteren als heuse weermannen en weervrouwen hun scrum weerskaart



Deel 4: oplossingen en acties

- Nummer de scrum waarden op het whiteboard 1-5 en laat team via handvoting aangeven op welke waarde de meeste winst valt te behalen.
- 1-2-4-all. Bedenk bruikbare verbeteringen voor de gekozen scrumwaarde (in je eentje 2 min, tweetallen 2 min, viertallen 4 min). Presenteer per viertal je ideeën.
- Dotvoting voor top drie bruikbare verbeteringen
- Vertaal deze in concrete acties (die gaan op de backlog of mee naar volgende retro).

De Scrum Waarden

Scrum is uniek omdat het zich concentreert rondom individuen én hun interactie, in plaats van op processen of hulpmiddelen. Het is ook georganiseerd rondom enkele gemakkelijk te begrijpen waarden die alle teams zouden kunnen benutten. Die waarden, Betrokkenheid, Focus, Openheid, Respect en Moed, zijn als volgt gedefinieerd:

Betrokkenheid

Het team wordt gestuurd door realistische doelen en een “all-in” teamwork-benadering is verplicht. De doelen zijn realistisch en teruggebracht tot duidelijk definieerbare eenheden, zodat de verantwoordelijkheden duidelijk worden bepaald en de teamleden hun verplichtingen kunnen nakomen.

Focus

Met de juiste betrokkenheid en duidelijke gedefinieerde doelen, concentreren de teamleden zich op hun eigen taken, wetende dat ieder van de andere teamleden dat ook doet. Omdat het Scrum proces erg iteratief is, richten teamleden zich slechts op een paar zeer specifieke doelen tegelijk en worden blokkades snel verwijderd.

Openheid

Eén van de kritische waarden van Scrum is openheid en transparantie. Het werk van elk teamlid moet beschikbaar zijn voor analyse en suggesties voor verbetering door de anderen. Dit kan een uitdaging zijn voor teamleden die zich bedreigd voelen door samenwerking, dus het is nuttig om dit niet als micromanagen te beschouwen, maar als een waarde die is gebaseerd op de Agile principes van empirisme: transparantie, introspectie en aanpassing. Empirisme beweert dat kennis voortkomt uit datgene wat al bekend is.

Respect

Een belangrijk principe van Scrum is respect. Dit gaat verder dan de regel die je misschien van huis uit hebt meegekregen “Ga om met een ander, zoals je ook wilt dat zij met jou omgaan” Leg de verantwoordelijkheid in het team om respectvol met elkaar om te gaan. Ken hierbij elkaars sterke en zwakke punten en zorg dat je als team in balans bent. De teamdoelen worden niet gehaald als er zelfs maar één persoon ondermaats presteert.

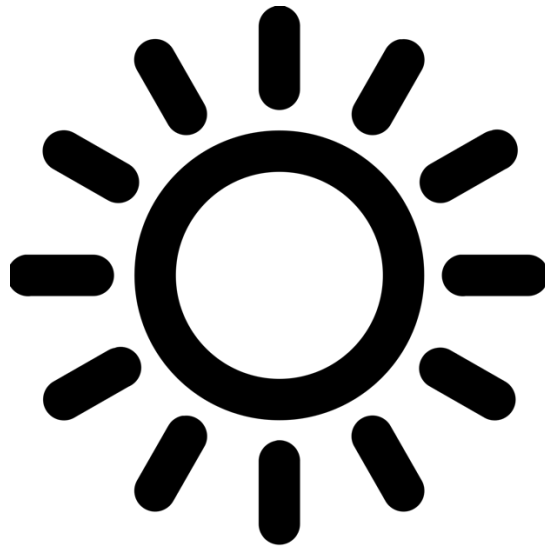
Moed

Waarom zou “Moed”, eigenlijk klinkt het in het Engels (Courage) beter, specifiek worden genoemd, denk je? Scrum gaat in de basis over eerlijk zijn naar iedereen binnen je team. En, eerlijkheid, dat kan soms pijn doen. Er is daarom moed voor nodig om op te komen tegen een teamlid, om hem of haar verantwoordelijk te houden. Ook om de “wij hebben het altijd zo gedaan” of “het is niet mijn werk” mentaliteit te overwinnen. Scrum gaat over het team vragen wat kunnen we leren en eerlijk naar jezelf toe zijn: deed ik echt het beste wat ik vandaag had kunnen doen?

Uiteindelijk is een team dat een Agile methodologie omarmt, bezig met een verandermanagement traject. Scrum is meer dan een eenvoudige richtlijn voor het volgende project.



LeanStoryDesign



Heerlijk zonnig
Geen vuiltje aan de lucht



Lichte bewolking
maar achter de wolken schijnt de zon



LeanStoryDesign



Pittige regenbuien
en een paar fikse windvlagen



Zwaar weer op komst
Alle hands aan dek en riemen vast!



LeanStoryDesign



De mist belemmert ons zicht
Geen idee hoe het zal gaan